

МОТИВАЦИЯ И ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА

Модула мотивация и заплащане на труда се предлага както като самостоятелна система, така също и с много по голям положителен ефект и като част от интегрираната система по повишаване производителността на труда.

Опита ни по изграждане на системата за мотивация и заплащане на труда определя следните принципи:

Системата за мотивация и заплащане на труда се основава на диференциран подход за всяка обособена дейност в компанията с индивидуални цели, с ясно определени срокове и планирани проверки за изпълнението ѝ.

Отговорността на ръководството е в това ръководителите на компанията да имат активна и съпричастна роля, но без да образуват колективен орган на изпълнение.

Системата за мотивация и заплащане на труда да се основава на принципа на „Двете стълби“. Първата стълба е твърдо възнаграждение за нивото на заеманата позиция – длъжност, а Втората стълба – променливо възнаграждение обвързано с реализирания-платен стокооборот или пряк количествен измерител на труда, а при липса на такъв пряк измерител по качествен измерител от оценката (атестацията) на този персонал.

Системата за мотивация и заплащане на труда включва като материални, така и нематериални мотивационни стимули, и то много добре адаптирани за българска популация – персонал. Целта е да се създадат подходящи условия в екипите за творческа изява, повишена производителност на труда и малко текучество особено сега когато борбата за квалифициран персонал става оспорвана.

МИЛДЕЙ има разработени редица модели по метода на „Двете стълби“ за различни дейности (търговски, производствени, услуги и ...) и опит ефективно да го адаптира за вашата специфика в компанията.

Да си пожелаем взаимни успехи!