

ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ

При подбор на нов персонал (или реподбор от наличен персонал) при сегашния трудов пазар, “МИЛДЕЙ” предлага мултимедийно комплексно обслужване, което включва:

Цялостно ангажиране с оповестяването и привличането на квалифицирани кадри в подбора (стратегии, текст-каре, медии, оферти, цени, средства, подходи, канали и т. н.);

Първоначално информирание на кандидатите по предварително съгласувания фирмен профил с Работодателя, по телефона, E-mail или от Web страницата в менюто КАРИЕРИ;

Първоначален контакт и кадрово изучаване на кандидатите. Проучването на кандидатите се осъществява или в офиса на “Милдей” в гр. Стара Загора или в наето офис пространство в съответното населено място на територията на Р. България където Работодателя пожелае. По съгласуван с Работодателя кадрови профил на изискванията към кандидатите се сформира представителна извадка от кандидати. За всеки един кандидат от тази извадка се изготвя мултимедийна презентация (класиране на кандидатите придружени с графики и таблици в разрези съобразно длъжността, видео презентации на кандидатите на български или съответния чужд език към Работодателя, аудио записи от структурирани и полуструктурирани интервюта, аудиозаписи от психодиагностики, мотивация, експертни мнения + видео от симулации на дейности близки до реалните изисквания на позицията доказващи нивото на професионалната компетентност, компютърни файлове за компютърна грамотност и др.). През този стадий на подбора Работодателя при поискване получава по E-mail или на DVD disc запис предварителна информация за съгласуване.

Класиране на кандидатите подходящи за интервю с Работодателя. Кандидатите от извадката се класират по метода на независимите експертни оценки при взаимно - компенсирани се 20 (двадесет) фактори претеглени съобразно изискванията на Работодателя и особеностите на длъжността. Класирането се представя чрез таблици и графики в множество разрези за кандидатите в три основни групи препоръки:

Препоръка за професионална компетентност. Използват се специализирани методики съобразно заявената длъжност. Изучава се нивото на професионална компетентност по метода на независимите експертни мнения претеглени по фактори и експерти с помощта на компютърен модел. С помощта на графики и таблици на Работодателя се предоставя анализ за силните и слаби страни от професионалната компетентност на кандидатите и препоръки за необходимите промени. Предоставят се също видео и аудио анализи на експерти от полуструктурирани професионални интервюта, от проведените делови игри и симулации на конкретно моделирани ситуации от заявената длъжност. Предоставяме възможност ако Работодателя желае, да участва в деловите игри и симулации с цел да придобие непосредствени впечатления за професионалната компетентност на кандидата.

Препоръка за предпочитанията, очакванията и мотивацията на кандидата. Видео, аудио записи и миксове, подпомагат Работодателя в преценката му за индивидуалните особености на личността на кандидата, за мотивационната матрица на кандидата минимум в 9 разреза и за конкретните подходи с решаващо значение в постигане сигурност в бъдещите трудови ангажменти.

Препоръка за личностните и психологически качества на кандидата. Аудио запис от експерт социален психолог за личните и психологически качества на кандидата, формирани на база проведено психологическо изследване с батерия от психологически тестове за българска популация и последващо интервю съобразно изискванията и особеностите на длъжността.

Продължителността на подбора е една или две седмици.

Да си пожелаем взаимни успехи!